

The background consists of vertical stripes of varying widths and colors, ranging from red on the left to dark blue on the right, with a gradient in between. The stripes are separated by thin white lines.

Het gezicht achter Maetis

..... Jaarverslag 2008

.....

..... :
Inhoudsopgave
..... :

Voorwoord	3
Highlights	4
Profiel van Maetis	6
Kwaliteit	7
Groei	8
Plezier	9
Vooruitblik 2009	11
Directieverslag 2008	13
Jaarrekening 2008	15

..... :

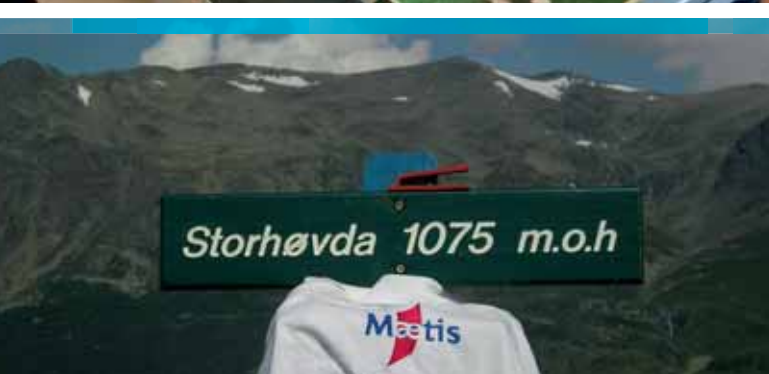
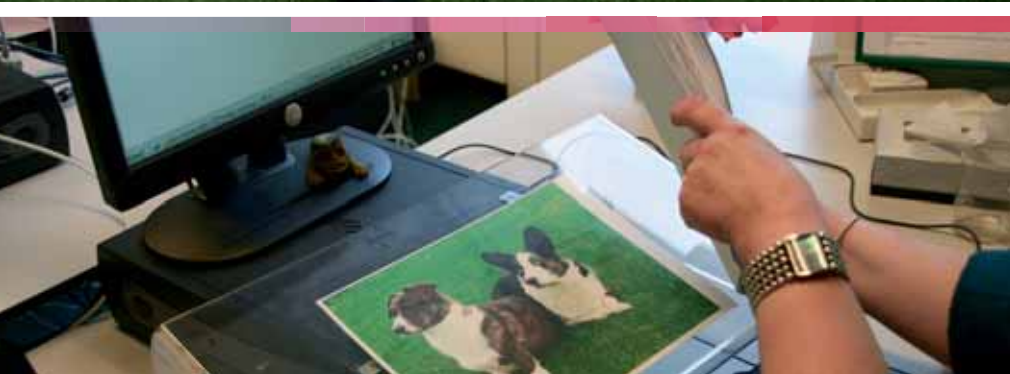
Voorwoord

..... : *De dynamiek van Maetis en de groei van het sociaal beleid van de afgelopen jaren vragen om een nadere kennismaking. Graag laten wij u daarom in dit jaarverslag 2008 het gezicht achter Maetis zien. Wij illustreren dit met foto's van de highlights van het afgelopen jaar en van de persoonlijke werkplekken van medewerkers in dit jaarverslag. In 2008 waren de thema's voor de hele organisatie kwaliteit, groei en plezier. Kernwoorden die zijn gekozen om beter te worden. In het sociaal beleid lag de nadruk op groei. Groei levert betrokkenheid op en plezier in het werk. En medewerkers die met plezier werken, leveren kwaliteit.*

Hierdoor groeide Maetis in 2008 in persoonlijke zin. Het werd een organisatie die enerzijds gericht is op de wensen van de klant en anderzijds haar medewerkers voorop wil zetten. Zij zijn tenslotte het hart van de organisatie. Veel leesplezier!

..... :

John van Hoof
algemeen directeur





..... :

Profiel van Maetis

..... :

Missie en visie

Maetis maakt het mogelijk dat werken gezond is. Zo luidt de missie van Maetis. Maetis is een energieke organisatie die arbodienstverlening vernieuwend benadert. Zij staat op het standpunt dat werken gezond is en dat gezonde medewerkers uiteindelijk het verschil maken. Daarom is haar gezonde aanpak gericht op een beter resultaat met mensen in bedrijf. Dit levert meer op dan een volledige concentratie op verzuimende medewerkers. Dat deze aanpak effectief is bewijzen de cijfers. Zo realiseert Maetis voor haar klanten bijvoorbeeld al jaren een gemiddeld verzuimcijfer onder het landelijk gemiddelde.

Maetis

Maetis is een landelijke dienstverlener. Met een breed palet aan diensten stimuleert Maetis de fysieke, mentale en sociale gezondheid van iedereen binnen de organisatie. Een serieuze investering in deze integrale gezonde aanpak bevordert de inzetbaarheid van medewerkers voor de organisatie. Met ruim 400 medewerkers levert Maetis deze dienstverlening aan meer dan 40.000 klanten: MKB, grote organisaties, instellingen en brancheorganisaties. De klanten van Maetis bevinden zich in alle sectoren van de markt, waaronder zorg en welzijn, overheid, bouw en zakelijke dienstverlening. Voorbeelden van klanten zijn Thebe, Veiligheidsregio Utrecht, Provincie Noord-Holland, Holland Casino, Lidl, Universiteit Wageningen en gemeenten als Tilburg, Den Haag en Rotterdam. Daarnaast hebben 1.900 assurantietussenpersonen zich aan Maetis verbonden. Ook zijn er goede relaties met accountants- en administratiekantoren en met grote verzekeraars. Zo zijn er o.a. afspraken gemaakt met AEGON, Nationale Nederlanden, ASR Verzekeringen, De Amersfoortse, Achmea en Generali.

Tinguely

Maetis N.V. is onderdeel van Tinguely B.V. De bedrijven binnen deze groep vormen een netwerk van deskundigen. De Tinguely-groep geeft op inspirerende en vernieuwende wijze invulling aan duurzame inzetbaarheid. Dit doet zij vanuit de visie dat door creativiteit energie ontstaat die mensen inspireert en motiveert. Kortom: in beweging krijgt. De dochterondernemingen binnen de Tinguely-groep hebben ieder hun eigen aandachtsgebied. Dit geeft de klant via korte lijnen toegang tot meerdere facetten van dienstverlening om de bedrijfsgezondheid te vergroten. Denk aan psychologen, arbeidsdeskundigen, bedrijfsmaatschappelijk werk of bedrijfsfysiotherapie.

De mogelijkheden binnen de Tinguely-groep om samen te werken en te profiteren van elkaars deskundigheid en expertise worden steeds meer benut. Dit komt tot uiting in de Tinguely Toolbox die in 2008 werd ontwikkeld. De Tinguely Toolbox is een website die in 2009 werd gelanceerd voor klanten én hun medewerkers, met widgets op het gebied van arbeid en gezondheid (www.ttbox.nl).

Tinguely B.V. groeit. Naast het aansluiten van Reaned - kwaliteitsspeler die bedrijven adviseert en begeleidt op het vlak van arbeid en gezondheid - en marktleider in het bedrijfsmaatschappelijk werk GIMD in 2007, ging per 27 december 2007 ook Skils (GZ-psychologen) deel uitmaken van de Tinguely-groep. In 2008 is arbodienst Lelie Hollander geïntegreerd in Maetis en heeft Maetis AGW en BMD Akers overgenomen.

..... :

..... : **Actief gezondheidsprogramma**

Werken bij Maetis betekent niet dat de medewerker toeschouwer is. Medewerkers zijn deelnemers met een actieve, positieve bijdrage. Zo was Maetis met medewerkers en klanten letterlijk in beweging tijdens de Egmond Halve Marathon, diverse regionale lopen en de Dam tot Damloop. De Dam tot Damloop trok ruim 50 enthousiaste relaties en medewerkers van Maetis. Zo ontstond het plan om met name dit evenement groter aan te pakken. In 2009 zal er daarom ruimte zijn voor 200 relaties en medewerkers om mee te doen aan de Dam tot Damloop. Naast het neerzetten van een sportieve prestatie lopen de teams om geld in te zamelen voor Artsen zonder Grenzen.

.....

- De Tinguely-groep heeft sinds 2007 met name haar positie versterkt in de werkgerelateerde psychische dienstverlening met marktleider in het bedrijfsmaatschappelijk werk GIMD. In 2008 is arbodienst Lelie Hollander geïntegreerd in Maetis. In 2008 ging ook Skills (GZ-psychologen) deel uitmaken van de de Tinguely-groep. Ook zijn voorbereidingen getroffen om specifieke specialisten aan de groep toe te voegen op het gebied van arbodienstverlening en loopbaanbegeleiding. Deze bedrijven zullen in 2009 worden opgenomen binnen de holding. Het betreft hier:
- Loyalis Mens en Werk;
 - Ardyn.

..... :

Directieverslag 2008

..... : Kwaliteit, groei en plezier blijven ook in 2008 de kernwoorden voor het organisatiebeleid van Maetis. Kernwoorden die zijn gekozen om te groeien en beter te worden, financieel en sociaal. Door te investeren in goed werkgeverschap bereik je dat mensen met plezier werken en betrokken zijn. Dat was het streven in 2008: een organisatie die enerzijds gericht is op de wensen van de klant en anderzijds haar medewerkers voorop zet. Zij zijn tenslotte het hart van de organisatie.

Kwaliteit

Ondanks een hogere omzet en een beter rapportcijfer voor klanttevredenheid – van een 6,8 naar een 7,0 in 2008 (MarketConcern 2009) - blijft Maetis kritisch naar zichzelf kijken. Hieraan werd in 2008 aandacht besteed onder de noemer “Welkom bij Maetis”. Hierbij staan verschillende onderwerpen die samenhangen met de ontvangst van de klant op de agenda. Denk aan de inrichting van gebouwen en wachtkamers, de bewegwijzering, een heldere website, goede klantcommunicatie en duidelijke procedures. Dit project loopt door in 2009.

De uitwerking van het Arbozorgplan en een goed opleidingsbeleid zijn de speerpunten voor interne kwaliteit. Onderdeel hiervan is ook de introductie van het nieuwe functiegebouw in mei. Het functiegebouw maakt doorstroom-, ontwikkelings- en ontplooiingsmogelijkheden goed inzichtelijk. En hier was grote behoefte aan, zo bleek uit het medewerkerstevredenheids-onderzoek. Het nieuwe functiegebouw biedt een overzicht in functienamen en functie-waardering. Dit maakt niet alleen de eigen carrièremogelijkheden inzichtelijk, maar ook de doelstellingen, resultaten en verantwoordelijkheden van managers en medewerkers.

In 2009 zet Maetis de klant nog meer centraal (Maetis optimaal). De klantbenadering zal in de toekomst verder verschuiven van de traditionele arbodienstverlening naar de rol van volwaardig partner bij de realisatie van de doelstellingen op het gebied van gezondheid en duurzame, optimale inzetbaarheid van de bij onze klanten werkzame werknemers. Deze bredere advisering zal uiteindelijk een extra impuls betekenen voor de omzet en verdere groei in 2009.

Groei

De in 2007 ingezette groei heeft zich in 2008 verder doorgezet. Deze groei is het gevolg van overnames, een stijging van het aantal aangesloten dienstverbanden en een toename van de detacheringssomzet. Desondanks blijft het noodzaak de kostenstructuur van de Maetis-organisatie kritisch te volgen. De aanhoudende prijsdruk, de snelle expansie van de Tinguely-groep en de opbouw van het daarbijbehorende Shared Service Center hebben er toe geleid dat ondanks de gestegen omzet het resultaat over 2008 gedaald is.

In 2008 heeft Maetis AGW en BMD Akers overgenomen. Vanaf 1 januari 2009 hoort arbodienst Ardyn ook bij de groep waardoor het marktaandeel in arbodienstverlening stijgt van 6,7% over 2007 naar 10,6% eind 2008.

In 2009 zal nadrukkelijk aandacht worden besteed aan de interne organisatie teneinde de winstgevendheid verder te optimaliseren.

..... :

..... : Naast financiële groei maakt de Maetis-organisatie maatschappelijk verantwoorde groei door. De onderwerpen People, Planet en Profit krijgen eind 2008 meer gestalte en in 2008 ook het MVO-manifest getekend. Een aantal acties is direct in gang gezet. De introductie van digitale loonstroken is hier een mooi voorbeeld van. In 2009 zal het beleidsplan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen overgaan in concrete actiepunten waarbij alle medewerkers worden betrokken.

De medewerkers van Maetis hebben in 2008 kunnen meedoen aan het jaarlijkse online medewerkerstevredenheidsonderzoek. Maar liefst 70% van de medewerkers deed mee. Dit is een hoger percentage dan vorig jaar (64%). Maetis kreeg gemiddeld een 7,6. Dit is weliswaar een lichte daling ten opzichte van 2007 (7,9), maar op belangrijke deelgebieden is de score verbeterd. Zo is het cijfer voor ontwikkelingsmogelijkheden met maar liefst een punt gestegen naar een 7 in 2008.

Ook de holding Tinguely-groep - waar Maetis deel van uitmaakt - groeit. Naast het aansluiten van Reaned en marktleider in het bedrijfsmaatschappelijk werk GIMD in 2007, ging per 1 maart 2008 ook Skils (GZ-psychologen) deel uitmaken van de Tinguely-groep. In 2008 is arbodienst Lelie Hollander geïntegreerd in Maetis. De mogelijkheden om samen te werken en te profiteren van elkaars deskundigheid en expertise worden steeds meer benut. Dit komt tot uiting in de Tinguely Toolbox die in 2008 werd ontwikkeld. De Tinguely Toolbox is een website die in 2009 wordt gelanceerd voor klanten én hun medewerkers, met widgets op het gebied van arbeid en gezondheid (www.ttbox.nl).

Plezier

Om de interne ontwikkeling een impuls te geven zijn de medewerkers van Maetis begin 2008 gestart met een gezamenlijke ontdekkingsreis genaamd Maetis Next Level. Iedereen werd uitgedaagd om activiteiten te ontplooiën en inspiratie op te doen om Maetis naar een hoger plan te tillen. Onder het motto 'Maetis inspireert en faciliteert gezond en plezierig werken' heeft het team gezondheidsmanagement binnen Maetis Next Level een plan uitgewerkt over gezonde voeding en bewegen met de naam Maetis Monday. In 2009 wordt dit geïmplementeerd.

In 2009 zal worden geïnvesteerd in efficiëntie ten aanzien van de bedrijfsvoering en staat innovatie hoog op de agenda. Binnen de Tinguely-groep zal daarmee de samenwerking tussen de bedrijven geïntensiveerd worden. Ook worden steeds meer processen verder geautomatiseerd, waaronder de mogelijkheid om een afspraak bij de bedrijfsarts te maken. Maetis zal blijven inzetten op een gezond bedrijf, waarbij het enthousiasme en de talenten van medewerkers maximaal worden benut.

Houten, juni 2009

De directie, J. van Hoof en J. van den Berg

.....

Jaarrekening 2008

.....

Balans per 31 december 2008

(na voorgestelde resultaatbestemming, bedragen x € 1.000)

	2008	2007
Vaste activa		
2.1 Immateriële vaste activa	2.268	621
2.2 Materiële vaste activa	2.099	2.056
Totaal vaste activa	4.367	2.677
Vlottende activa		
2.3 Kortlopende vorderingen	10.950	10.391
2.4 Liquide middelen	10.722	7.632
Totaal vlottende activa	21.672	18.023
Totaal activa	26.039	20.700
Passiva		
2.5 Eigen vermogen	9.093	7.531
2.6 Voorzieningen	126	270
2.7 Langlopende schulden	286	663
2.8 Kortlopende schulden	16.534	12.236
Totaal passiva	26.039	20.700

Winst- en verliesrekening over 2008

(bedragen x € 1.000)

	2008	2007
3.1 Netto-omzet	56.609	48.762
Kosten uitbesteed werk	4.708	4.058
Lonen en salarissen en sociale lasten	29.172	21.424
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1.571	1.138
3.2 Overige bedrijfskosten	16.762	15.888
Som der bedrijfslasten	52.223	42.508
Bedrijfsresultaat	4.396	6.254
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	387	280
Rentelasten en soortgelijke kosten	(149)	(263)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	4.634	6.271
3.3 Belasting resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	(1.172)	(1.448)
Resultaat na belastingen	3.462	4.823

Kasstroomoverzicht 2008

(bedragen x € 1.000)

	2008	2007
Resultaat na belastingen	3.462	4.823
Afschrijvingen vaste activa	1.571	1.138
Mutaties in voorzieningen	(144)	(585)
Mutatie operationele vorderingen	(559)	586
Mutatie operationele schulden	4.298	535
Kasstroom uit operationele activiteiten	8.628	6.497
Investerings in immateriële vaste activa	(2.359)	(400)
Investerings in materiële vaste activa	(902)	(435)
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	(3.261)	(835)
Mutatie uit langlopende schulden	(377)	(2.334)
Uitbetaald dividend	(1.900)	-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(2.277)	(2.334)
Netto kasstroom	3.090	3.328
Stand liquide middelen per 1 januari	7.632	4.304
Stand liquide middelen per 31 december	10.722	7.632
Mutatie geldmiddelen	3.090	3.328

Toelichting op de balans, winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht

1 Algemene toelichting

1.1 Algemeen

1.1.1 Activiteiten

Maetis N.V. en haar dochterondernemingen, gevestigd aan de Papiermolen 26-30 te Houten, hebben tot voornaamste doel werkgevers te helpen het rendement uit human resource management structureel te verbeteren. Wij adviseren, begeleiden en coachen onze opdrachtgevers in de zorg- en welzijnssector, de zakelijke dienstverlening en het midden- en kleinbedrijf op het gebied van verzuim- en reïntegratiebegeleiding en gezondheidsmanagement.

1.1.2 Consolidatie

Maetis N.V. heeft een 100% belang in onderstaande deelnemingen.

Vennootschap	Statutaire zetel	Aandeel in kapitaal
Maetis Medical Services B.V.	Houten	100%
Maetis Advies B.V.	Houten	100%
BMD Akers B.V.	Amsterdam	100%
B.V. Arbodienst AGW	Hoorn	100%

1.2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

1.2.1 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde, verminderd met afschrijvingen, zijnde een vast percentage van de aanschaffingswaarde overeenkomstig de verwachte economische levensduur.

1.2.2 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde, verminderd met afschrijvingen, zijnde een vast percentage van de aanschaffingswaarde overeenkomstig de verwachte economische levensduur.

1.2.3 Financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op de nettovermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze nettovermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen van Maetis N.V.

1.2.4 Kortlopende vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor mogelijke oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling.



1.2.5 Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

1.2.6 Voorzieningen

De voorzieningen worden tegen nominale waarde opgenomen.

1.2.7 Pensioenvoorziening

Maetis N.V. heeft een aantal pensioenregelingen waaronder een toegezegd-pensioenregeling. Onder een toegezegd-pensioenregeling wordt verstaan een regeling waarbij aan de werknemers een pensioen wordt toegezegd, waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren.

Maetis N.V. heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde-bijdrageregeling. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft Maetis N.V. geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort, anders dan hogere toekomstige premies.

1.2.8 Langlopende schulden

De langlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

1.2.9 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

1.3 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

1.3.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de netto-omzet en de kosten die daarvoor zijn gemaakt. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

1.3.2 Netto-omzet

Onder netto-omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte bedragen voor de in het verslagjaar geleverde diensten, onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen.

De kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

1.3.3 Belastingen

De vennootschap maakt deel uit van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De belasting die ten laste of gunste van de vennootschap komt, wordt berekend over het resultaat, rekeninghoudend met fiscale faciliteiten. Maetis N.V., Skills B.V. Maetis advies B.V. en Maetis Medical Services B.V. behoren tot de fiscale eenheid met als hoofd Tinguely B.V.

De omzetbelasting wordt verrekend naar rato van de verhouding tussen belaste en onbelaste prestaties.



1.3.4 Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. Voor uitgestelde beloningen zoals jubilea uitkeringen is een voorziening gevormd.

1.4 Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

1.4.1. Algemeen

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van intrest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

De verkrijgingsprijs van materiële vaste activa is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden.

1.5 Verbonden partijen

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in paragraaf 1.1, evenals de deelnemingen toegelicht in paragraaf 1.1.3 worden aangemerkt als verbonden partij.

Transacties tussen groepsmaatschappijen worden in de consolidatie geëlimineerd.

Daarnaast zijn als groepsmaatschappijen aan te merken:

Breuer Institute B.V.	Groningen	100%
De Twaalf Provinciën B.V.	Zwolle	100%
Prevalis B.V.	Rotterdam	100%
Waarneemgroep Nederland B.V.	Asch	100%
Instituut Werk en Stress B.V.	Zeist	100%
GIMD B.V.	Heerenveen	100%
Reaned Arbo- en Reïntegratieadviseurs Holding B.V.	Eindhoven	100%
Reaned Arbo- en Reïntegratieadviseurs B.V.	Eindhoven	100%
Reaned Oost B.V.	Eindhoven	100%
Reaned Noord West B.V.	Eindhoven	100%
Skills B.V.	Houten	100%

Toelichting op de balans, winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht

(bedragen x € 1.000)

2 Toelichting op de balans

De in de toelichting opgenomen bedragen luiden, tenzij anders vermeld, in €1.000.

2.1 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa kunnen als volgt gespecificeerd worden:

	Kosten van onderzoek en ontwikkeling	Goodwill	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2008	248	373	621
Investerings	-	2.359	2.359
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen	(161)	551	712
Boekwaarde 31 december 2008	87	2.181	2.268
Cumulatieve aanschafwaarde	544	2.759	3.303
Cumulatieve afschrijvingen	(457)	578	1.035
Boekwaarde 31 december 2008	87	2.181	2.268

2.2 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa kunnen als volgt gespecificeerd worden:

	Gebouwen / Verbouwingen	Inrichting/ apparatuur/ meubilair	Hardware/ software	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2008	1.467	377	212	2.056
Investerings	135	67	552	
Desinvesteringen	-	-	-	
Nieuwe consolidatie	10	59	79	148
Afschrijvingen	(381)	(240)	(238)	
Boekwaarde 31 december 2008	1.231	263	605	2.099



2.3 Kortlopende vorderingen

Vorderingen op handelsdebiteuren
Overige vorderingen

Totaal

2008

2007

6.712

6.683

4.238

3.708

10.950

10.391

2.4 Liquide middelen

In 2005 is in verband met een afnamegarantie een claim ingediend bij Maetis N.V., en beslag gelegd op een deel van de liquide middelen. Als gevolg daarvan en de overige afgegeven bankgaranties heeft Maetis N.V. per balansdatum niet de vrije beschikking over € 1,6 miljoen aan liquide middelen. Recentelijke onderhandelingen hebben inmiddels opgeleverd dat de claim is opgeheven.

2.5 Eigen vermogen

Het verloop is als volgt:

Stand per 1 januari
Uitbetaald dividend
Resultaatbestemming

Totaal

2008

2007

7.531

2.708

(1.900)

-

3.462

4.823

9.093

7.531

2.6 Voorzieningen

De voorzieningen kunnen als volgt gespecificeerd worden:

Jubileumvoorziening
Voorziening voor mogelijke claims

Totaal

2008

2007

70

221

56

49

126

270

De voorzieningen zijn overwegend kortlopend van aard (minder dan vijf jaar) en zijn opgenomen tegen de nominale waarde.



2.7 Langlopende schulden

	2008	2007
Overige langlopende schulden	286	663
Totaal	286	2.997

2.7.1 Overige langlopende schulden

De overige langlopende schulden hebben betrekking op de renteverplichtingen tot en met 2017 inzake een aflossingsvrije lening. De variabele renteverplichtingen zijn gebaseerd op de ECB-rente (ultimo 2008 2,5%).

2.8 Kortlopende schulden

	2008	2007
Leveranciers en handelskredieten	945	354
Belastingen en premies	2.502	2.146
Vooruitontvangen omzet	6.016	5.236
Overige schulden en overlopende passiva	7.071	4.500
Totaal	16.534	12.236

2.9 Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

2.9.1 Kredietinstellingen

Er is sprake van een gezamenlijk krediet (Tinguely B.V. en Maetis N.V.) onder wederzijdse hoofdelijke aansprakelijkheid van de groepsmaatschappijen.

In 2005 is onder verpanding van de vorderingen op handelsdebiteuren een aanvullende kredietovereenkomst aangegaan ter financiering van de korte termijn behoefte aan werkkapitaal.



2.9.2 Overige

De rechtspersoon maakt deel uit van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting en is uit dien hoofde hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

De groep heeft per 31 december 2008 voor een bedrag van € 6,0 miljoen aan lopende huur- en leaseverplichtingen. Hiervan heeft € 2,3 miljoen een looptijd korter dan één jaar. Inzake deze verplichtingen is voor een bedrag van € 0,9 miljoen, aan bankgaranties afgegeven.

In 2005 is afnamegarantie een claim ingediend bij Maetis N.V. en beslag gelegd op een deel van de liquide middelen. Als gevolg daarvan heeft Maetis N.V. per balansdatum niet de vrije beschikking over 0,6 miljoen, liquide middelen. Recentelijke onderhandelingen hebben inmiddels opgeleverd dat de claim is opgeheven.

In 2009 is het contract beëindigd met Capgemini Outsourcing B.V. inzake het ICT-beheer. De resterende waarde van het contract bedraagt ultimo 2008 circa € 0,7 miljoen.

Ten behoeve van het datanetwerk is in 2005 een contract gesloten met KPN B.V. Dit contract heeft een looptijd van vijf jaar. Inzake de af te nemen diensten zijn flexibele afspraken gemaakt waardoor het niet mogelijk is de totale contractwaarde te kwantificeren.

De overige langlopende schuld is berekend op basis van de (variabele) ECB-rente. In de berekening is geen rekening gehouden met de mogelijke wijzigingen in deze rente na 31-12-2008.

Winst- en verliesrekening over 2008

(bedragen x € 1.000)

		2008	2007
3	Toelichting op de winst- en verliesrekening		
3.1	Netto-omzet		
	Totaal	56.609	48.762
3.2	Overige bedrijfskosten		
	Overige personeelskosten	6.389	5.481
	Huisvesting- en inventariskosten	4.252	4.056
	Automatiseringskosten	2.289	2.383
	Overige	3.832	3.968
	Totaal	16.762	15.888
3.3	Vennootschapsbelasting		
	Commercieel resultaat voor belastingen		4.634
	Correctie niet-fiscale resultaten		(221)
	Fiscaal resultaat		4.153
	Belastinglast 2008		1.172
3.4	Werknemers		
	Ultimo 2008 waren 580 (480 fte) werknemers in dienst van de vennootschap en haar deelnemingen (2007: 520 werknemers, 430 fte).		



Overige gegevens

Statutaire winstverdeling

De voor de winstverdeling van belang zijnde regels uit de statuten luiden als volgt:

Artikel 18

De winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, met dien verstande dat:

- de vennootschap slechts uitkeringen uit de winst aan aandeelhouders kan doen;
- het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal, vermeerderd met de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden;
- uitkering van winst eerst kan geschieden na vaststelling van de jaarrekening, waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Voorstel resultaatbestemming

Het resultaat over 2007 is conform het genomen besluit in de algemene vergadering van aandeelhouders ten gunste gebracht van de overige reserves.

De directie stelt voor het resultaat over 2008 toe te voegen aan de overige reserves.

Dit voorstel is reeds verwerkt in de jaarrekening.



Accountantsverklaring

Opdracht

Wij hebben gecontroleerd of de in dit jaarverslag 2008 op pagina 13 tot en met pagina 25 opgenomen jaarcijfers van Maetis N.V. te Houten over het boekjaar 2008 op de juiste wijze zijn ontleend aan de door ons gecontroleerde jaarrekening 2008 van Maetis N.V. Bij die jaarrekening hebben wij op 7 juli 2009 een goedkeurende accountantsverklaring verstrekt. De directie van de entiteit is verantwoordelijk voor het opstellen van de jaarcijfers in overeenstemming met de grondslagen zoals gehanteerd in de jaarrekening 2008 van Maetis N.V. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake het jaarverslag te verstrekken.

Werkzaamheden

Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig dienen wij onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat het jaarverslag op de juiste wijze is ontleend aan de jaarrekening. Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel is het jaarverslag in alle van materieel belang zijnde aspecten op de juiste wijze ontleend aan de jaarrekening.

Toelichting

Wij vestigen er de aandacht op dat, voor het inzicht dat vereist is voor een verantwoorde oordeelsvorming omtrent de financiële positie en de resultaten van de entiteit en voor een toereikend inzicht in de reikwijdte van onze controle, het jaarverslag dient te worden gelezen in samenhang met de volledige jaarrekening, waaraan deze is ontleend, alsmede met de door ons daarbij op 7 juli 2009 verstrekte goedkeurende accountantsverklaring. Deze toelichting doet geen afbreuk aan ons oordeel.

Utrecht, 7 juli 2009

PricewaterhouseCoopers Accountants N.O.

S. Klop RA

