

*Gezonde werknemers
in een gezond bedrijf*



INFORMATIE VOOR WERKNEMERS

Inhoudsopgave

Mætis: gezonde werknemers in een gezond bedrijf	3
Wat kunt u zelf doen om gezond te blijven?	4
Een griepje, of toch wat anders?	6
Onze aanpak in grote lijnen	7
• Informatie verzamelen	
• Eigen begeleidingsteam	
• Wat gebeurt er als u ziek wordt?	
Wat wordt er van u verwacht?	9
• Uw eigen verantwoordelijkheid	
• De Wet Verbetering Poortwachter	
Verzuim? Mætis start de begeleiding	11
De spelregels	14
Afkortingen	19

Mætis: gezonde werknemers in een gezond bedrijf

Mætis is een gespecialiseerde organisatie. Wij houden ons bezig met uw gezondheid in relatie tot uw werk en met verzuimbegeleiding als u ziek bent. Mætis adviseert u als werknemer, maar ook uw werkgever over gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en biedt hierbij de nodige ondersteuning.

Ook begeleidt Mætis zieke en arbeidsongeschikte werknemers en werkt zij mee aan het voorkomen van verzuim. Ons doel is: gezonde werknemers op een gezonde werkplek!

Veel werkgevers én werknemers maken gebruik van de diensten van Mætis. Om al deze klanten van dienst te kunnen zijn, heeft Mætis ruim 400 medewerkers in dienst. Het uitgebreide net van vestigingen maakt Mætis voor iedereen goed bereikbaar.



Wat kunt u zelf doen om gezond te blijven?

Kom in beweging!

We hebben een druk bestaan waarin we soms te weinig tijd nemen om te bewegen. Met als resultaat weinig energie, thuis en op het werk. Een half uur beweging per dag maakt dat u zich fitter zult voelen. U presteert beter en gaat met meer plezier naar het werk.

Lunchwandelen

Wie voldoende beweegt, verbetert het uithoudingsvermogen en spierkracht en verkleint de kans op hart- en vaatziekten. Bovendien bent u minder vaak ziek, voelt u zich mentaal gezonder en kunt u zich beter concentreren. Als u iedere dag een half uurtje gaat lunchwandelen voldoet u al aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen.

Gezond gewicht

Bewegen is niet alleen goed voor de geest, maar ook voor een stabiel gewicht. Daarnaast is het ook belangrijk om elke morgen een evenwichtig ontbijt te nemen als u op gewicht of gezond wilt blijven. Een goed ontbijt is samengesteld op basis van volle graanproducten (rijk aan vezels en voedingsstoffen) fruit en zuivelproducten. Het ontbijt is nodig om goede fysieke en psychische prestaties te kunnen leveren. Wie niet ontbijt, compenseert dat vaak later op de dag met snoep en snacks. Die leveren meestal veel calorieën en relatief weinig vitamines en mineralen. Een goed ontbijt is dus een goed begin van de dag.

Gezonde werkplek

Een goede werkhouding houdt werken gezond. Voorkom RSI en optimaliseer uw houding en werkplek. RSI (Repetitive Strain Injury) is de verzamelterm voor langdurige pijn aan nek, schouders, armen, polsen of handen door overbelasting. Het komt veel voor bij mensen die repeterend werk doen en langdurig in dezelfde houding werken.

Vroegtijdig signaleren en doorlopende aandacht van de juiste deskundige ziet Mætis als de meest effectieve vormen van preventie. Dus pak RSI aan voor het te laat is. De belangrijkste tips voor een gezonde werkplek:

Check uw werkhouding

- Zorg voor een actieve houding.
- Strek bovenrug en houd uw schouders laag.
- Tijdens het werken met een toetsenbord of muis staan uw onderarmen, polsen en handen in één lijn.
- Uw knieën en heupen vormen een hoek van ongeveer 90° à 100°.

Stel uw stoel correct in

- Zorg dat de zitting zo diep is dat uw knieholte vrijblijft.
- Uw zitting stelt u zo hoog in dat uw voeten op de grond rusten en uw bovenbenen horizontaal blijven.
- De hoogte van uw armsteunen stelt u gelijk aan de bovenkant van het toetsenbord.

Optimaliseer uw werkplek

- De bovenrand van het beeldscherm is op ooghoogte.
- Houd uw ellebogen op gelijke hoogte als het toetsenbord.
- Maak eventueel gebruik van een documenthouder of een headset.
- Plaats printer en koffiezetapparaat buiten handbereik, zodat u af en toe moet lopen.



Een griepje, of toch wat anders?

Toch ziek? Dan is het mogelijk dat u te maken krijgt met ons, want uw werkgever heeft de ondersteuning van het arbobeleid en de begeleiding van werknemers die verzuimen toevertrouwd aan Mætis. Dit betekent dat niet alleen de belangen van uw werkgever maar ook van u als werknemer serieus worden genomen.

Mætis kijkt niet alleen naar de verzuimende werknemer of ziekte zelf, maar ook naar achtergronden en oorzaken van het verzuim. Deze oorzaken zijn vaak divers en complex van aard. Er kunnen problemen zijn op het werk of in de thuissituatie. Soms is het werk niet passend meer of is de werkomgeving een belemmering. Deze problemen staan vaak niet op zichzelf. Meestal is het een combinatie van factoren.

Natuurlijk kan iedereen een griepje oplopen. Dan blijft u in bed of u gaat naar de dokter. Vervolgens pakt u het werk zo snel mogelijk weer op. Wanneer u zich echter ziekmeldt vanwege de sfeer op het werk, of vanwege problemen thuis, of wanneer er iets mis is met de arbeidsomstandigheden, dan moet er heel wat meer gebeuren. Mætis kan u ondersteunen en adviseren in deze situaties. Wij zoeken naar de oorzaken en pakken deze samen met u en uw werkgever aan.

Arbeidsomstandigheden Spreekuur

Zijn er problemen thuis of op het werk en voelt u zich mentaal niet sterk? Dan kunt u gebruik maken van het Arbeidsomstandigheden Spreekuur (AOS) van Mætis, als uw werkgever hierover afspraken heeft gemaakt met Mætis. Op het spreekuur kunt u met een bedrijfsarts of andere arbodeskundige de situatie op de werkvloer bespreken, bijvoorbeeld wanneer u ergens geestelijke of fysieke problemen mee heeft. Uiteraard blijven zulke gesprekken vertrouwelijk en zijn al onze medewerkers gebonden aan geheimhouding.

Onze aanpak in grote lijnen

Mætis kan veel voor u doen, maar u bent ook zelf verantwoordelijk als u ziek bent en verzuimt. Ook uw werkgever heeft plichten. Om u hierover goed te informeren hebben we onze aanpak in grote lijnen hieronder weergegeven.

Informatie verzamelen

Belangrijk voor ons is het verzamelen van informatie. Deze informatie is nodig om een beter beeld te krijgen van de organisatie waarin u werkt. Hoe is het gesteld met de werkomgeving? Voldoet de werkgever aan alle wet- en regelgeving? Het doel is om een gezonde, veilige en zo plezierig mogelijke werkomgeving te creëren. Hiervoor is en blijft uw werkgever nadrukkelijk verantwoordelijk. Mætis ondersteunt en adviseert uw werkgever hierbij.

Informatie is ook nodig om een beter beeld te krijgen van u als werknemer. Vooral de oorzaak van het verzuim is een belangrijk gegeven. Daarbij wordt uw privacy uiteraard gewaarborgd. Op basis van deze informatie beoordeelt Mætis welke ondersteuning u nodig heeft en op welke termijn.



Eigen begeleidingsteam

Mætis stelt voor elk bedrijf een eigen en vast begeleidingsteam samen. Een dergelijk team bestaat veelal uit:

- een bedrijfsarts;
- een administratief medewerker;
- en een re-integratiedeskundige.

Na verloop van tijd leert het team uw organisatie en de werknemers door en door kennen. Dat is niet alleen goed voor de effectiviteit van de dienstverlening maar ook voor het wederzijdse vertrouwen.

Wat gebeurt er als u ziek wordt?

De organisatie waarbij u in dienst bent heeft met Mætis afspraken gemaakt over de begeleiding van zieke werknemers, ook wel verzuim- of re-integratiebegeleiding genoemd. Het doel van de begeleiding is om werknemers die verzuimen op een verantwoorde manier zo spoedig mogelijk weer te laten deelnemen aan het arbeidsproces.

Soms zullen hiervoor aanvullende activiteiten of voorzieningen nodig zijn, zoals doorverwijzing naar (medisch) specialisten, herplaatsingen of aanpassingen in het werk of op de werkplek. Bij dreigend langdurig verzuim gaat uw werkgever samen met u een Plan van Aanpak opstellen. Hierin zijn de activiteiten opgenomen die ondernomen moeten worden om terugkeer naar het werk te bevorderen. Mætis adviseert u en uw werkgever hierbij.



Wat wordt er van u verwacht?

Uw eigen verantwoordelijkheid

In het kader van de Wet Verbetering Poortwachter toetst het Uitvoeringsinstituut WerknemersVerzekeringen (UWV) op een bepaald moment of uw werkgever én uzelf voldoende hebben gedaan om verzuim te voorkomen, uw afwezigheid te bekorten en uw re-integratie te bevorderen.

Als blijkt dat uw werkgever zich onvoldoende heeft ingespannen, door u bijvoorbeeld geen passend werk aan te bieden, kan het UWV uw werkgever veroordelen tot bijvoorbeeld loondoorbetaling. Als echter blijkt dat u zich onvoldoende heeft ingespannen, omdat u bijvoorbeeld een passende functie niet heeft aanvaard of bepaalde instructies niet heeft opgevolgd, kan het UWV uw uitkering, in het kader van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) uitstellen of zelfs in het geheel niet verstrekken.

De Wet Verbetering Poortwachter

Sinds 1 april 2002 is de Wet Verbetering Poortwachter van kracht. Deze wet houdt in dat werkgevers én werknemers veel meer eigen verantwoordelijkheden dragen rondom verzuim en re-integratie. Het doel is dat de werknemer weer zo snel mogelijk aan het werk gaat. Om dit te realiseren zijn er afspraken gemaakt over de stappen die gezet moeten worden door u en uw werkgever en de bedrijfsarts, gedurende 2 jaar.

In het kort de stappen voor u op een rij:

- Als u ziek wordt stuurt uw werkgever binnen 1 dag de ziekmelding naar de arbodienst.
- Uiterlijk binnen 6 weken maakt de bedrijfsarts een Probleemanalyse.
- Binnen 2 weken na ontvangst van de Probleemanalyse maken u en uw werkgever een Plan van Aanpak over de stappen in uw herstel en re-integratie. De bedrijfsarts krijgt hiervan een kopie.
- De bedrijfsarts zal regelmatig contact met u hebben. Bij gewijzigde omstandigheden stelt de bedrijfsarts de Probleemanalyse bij.

- Minstens elke 6 weken praat u in een evaluatiegesprek met uw werkgever over de voortgang in de re-integratie en stelt zonodig het Plan van Aanpak bij.
- De bedrijfsarts ontvangt een kopie van het evaluatieverslag en stelt zonodig de Probleemanalyse bij.
- De arbodienst stuurt bij 13 weken bericht aan het UWV over uw ziekmelding.
- Bij 44 weken ontvangt u thuis, als u dan nog steeds ziek bent, een brief van het UWV met het verzoek om met uw werkgever aan de hand van de invulling van een vragenlijst uw re-integratie tot dan toe uitvoeriger te evalueren (dit noemen wij de eerstejaarsevaluatie van het Plan van Aanpak).
- Mochten u of uw werkgever tussentijds van mening verschillen over de afspraken betreffende de re-integratie, dan kunt u een deskundigenoordeel (second opinion) vragen bij het UWV.
- Als u nog steeds niet uw oorspronkelijk eigen werk kunt doen door medische beperkingen, ontvangt u bij 1 jaar en 9 maanden bericht van het UWV hoe u een arbeidsongeschiktheidsuitkering volgens de WIA kunt aanvragen.
- De aanvraag WIA bestaat uit een formulier dat u zelf dient in te vullen en bij te voegen bij de bescheiden van uw werkgever (de Probleemanalyse, het Plan van Aanpak, de bijstellingen en evaluaties, de eerstejaarsevaluatie) en van de arbodienst (het actueel oordeel en de medische informatie van de bedrijfsarts). Dit alles samen wordt het Re-Integratie Verslag (RIV) genoemd.
- Het UWV beoordeelt in het RIV de geleverde re-integratiestappen en inspanningen: als deze niet voldoende blijken te zijn geweest volgt er mogelijk een sanctie voor u of uw werkgever.
- Tenslotte bepaalt het UWV de mate van arbeidsongeschiktheid na 2 jaar ziekteverzuim. U ontvangt hierover zelf bericht van het UWV.

Verzuim? Mætis start de begeleiding

Zodra Mætis uw ziekmelding van uw werkgever heeft ontvangen, start de begeleiding. De begeleiding is afhankelijk van de afspraken die uw werkgever met Mætis heeft gemaakt.

Ontvangst informatie van uw werkgever

Uw werkgever geeft uw ziekmelding aan Mætis door. Om de begeleiding goed te verzorgen, wil Mætis graag beschikken over zoveel mogelijk relevante informatie. Daarom kunt u gevraagd worden naar de achtergronden van uw verzuim. Overigens bent u niet verplicht allerlei medische informatie te verstrekken. Wanneer dat met uw werkgever is afgesproken, vormt de beoordeling van deze informatie door Mætis de start van het begeleidingsproces en worden er vervolgspraken gemaakt. U kunt bijvoorbeeld direct worden opgeroepen voor het spreekuur van de bedrijfsarts.

Toezending Eigen Verklaring

Als met uw werkgever is afgesproken dat er een 'Eigen Verklaring' van u verlangd wordt, krijgt u na uw ziekmelding een formulier toegezonden. Daarop staan vragen die te maken hebben met uw ziekmelding. Dit formulier stuurt u, zo volledig mogelijk ingevuld, en zo snel mogelijk terug naar Mætis. Naar aanleiding van de beoordeling van uw antwoorden op de vragen, worden vervolgspraken gepland.

Telefonisch consult

Na de ziekmelding door uw werkgever kunt u, op een vooraf afgesproken dag, telefonisch worden benaderd door een medewerker van Mætis. Naar aanleiding van de informatie die uit dat gesprek naar voren komt, worden vervolgspraken gemaakt. Het kan ook zijn dat het noodzakelijk blijkt uw werkgever te benaderen voor meer informatie.

Huisbezoek door de verzuimbegeleider

De mogelijkheid bestaat dat u door de verzuimbegeleider thuis wordt bezocht. Een huisbezoek vindt plaats omdat dit tussen uw werkgever en Mætis als onderdeel van het begeleidingsprogramma is afgesproken, of omdat uw werkgever daar speciaal om heeft verzocht. De voornaamste vraag bij het huisbezoek is niet of u terecht bent thuisgebleven, maar waaróm u thuisbleef en niet kon werken. U en de verzuimbegeleider kunnen over uw verzuim de volgende afspraken maken:

- De datum waarop u weer aan het werk gaat.
- Een nieuw telefonisch contact door de medewerker van Mætis.
- Een afspraak voor een bezoek aan de bedrijfsarts van Mætis.

Oproepspreekuur van de bedrijfsarts

U kunt opgeroepen worden voor het spreekuur van de bedrijfsarts. De bedrijfsarts zal in het gesprek met u vaststellen hoe eventuele problemen zijn ontstaan en zal samen met u zoeken naar een oplossing. Daarnaast wordt gekeken wanneer u (eventueel aangepast) weer aan het werk kunt. Wanneer er sprake is van dreigend langdurig verzuim, kunt u worden opgeroepen voor het maken van een Probleemanalyse. Wanneer het verzuim langere tijd duurt, wordt u meerdere malen opgeroepen op het spreekuur van Mætis.

Begeleiding bij langdurig verzuim en re-integratie

Ook bij langduriger verzuim houdt Mætis steeds een vinger aan de pols. Wij beoordelen of wijzigingen in de belasting thuis, of op het werk een (gedeeltelijke) terugkeer naar het werk mogelijk maken. Zo nodig maken we een uitgebreide en grondige analyse van de verzuimoorzaken. Hiermee ontstaat beter inzicht in uw mogelijkheden om uw werk, of ander werk te hervatten.

Uit deze analyse ontstaat een advies met het doel om u op een verantwoorde manier weer snel te laten terugkeren in het arbeidsproces. Dit kan leiden tot een hulptraject, zoals bijvoorbeeld een training, psychosociale hulp, thuishulp of andere ondersteuning. De voortgang in de re-integratie van alle activiteiten wordt steeds besproken met u en de bedrijfsarts.

WIA

Mocht u ondanks alle begeleiding en activiteiten toch niet aan het werk kunnen, dan kunt u een uitkering aanvragen in het kader van de WIA. Het UWV informeert u hier over.



De spelregels

Werkgever en werknemers maken samen afspraken over hoe te handelen als u ziek wordt. Deze spelregels worden vastgelegd in een verzuimreglement of verzuimprotocol. Raadpleeg daarom zelf het door uw werkgever aan u verstrekte reglement of neem daarover contact op met uw werkgever. Deze afspraken zorgen voor duidelijkheid in het samenspel tussen u, uw werkgever en Mætis.

Ziekmelding

De ziekmelding gebeurt volgens de interne richtlijnen, zoals opgenomen in uw personeelsreglement. Uw werkgever meldt vervolgens uw ziekmelding aan Mætis.

Gegevens bij ziekmelding

Ook hier gelden de richtlijnen van de organisatie waarbij u in dienst bent. Hoewel het niet verplicht is de aard en oorzaak van het verzuim met uw werkgever te bespreken, is dit vaak wel zinvol. Uw werkgever kan immers zelf vaak direct maatregelen nemen om frequentie en duur van arbeidsongeschiktheid te beperken.

In bijzondere gevallen keert het UWV soms ziekengeld uit aan de werkgever, bijvoorbeeld bij ziekte ten gevolge van zwangerschap of wanneer men al een (gedeeltelijke) WAO- of WIA-uitkering heeft. In dat geval moet de werkgever de ziekmelding binnen 4 dagen ook aan het UWV sturen in verband met de uitkering van het ziekengeld. Uw werkgever kan geld mislopen als hij hiervan niet op de hoogte is.

Actuele verblijfsgegevens

U bent er zelf verantwoordelijk voor dat het juiste adres en telefoonnummer waarop u bereikbaar bent, bij uw werkgever bekend zijn. Geef veranderingen daarom zo snel mogelijk aan uw werkgever door. Uw werkgever is verantwoordelijk voor de snelle en adequate overdracht van deze gegevens aan Mætis.

Ziekenhuisopname of verpleegadres

Bent u in een ziekenhuis of andere instelling opgenomen? Geeft u dit dan door aan uw werkgever. Zo mogelijk met vermelding van de geschatte opnameduur. Uw werkgever kan deze informatie doorgeven aan Mætis, zodat er geen overbodige vervolgactiviteiten worden gepland. Als een eventuele opname in een ziekenhuis vooraf bekend is, verdient het aanbeveling de werkgever hiervan tijdig op de hoogte te stellen.

Werkhervatting bij (gedeeltelijk) herstel

U wordt geacht uw eigen werkzaamheden (geheel of gedeeltelijk) te hervatten zodra u zich daartoe in staat voelt. U hoeft daarvoor dus niet op toestemming of opdracht van de arbodienst te wachten. U meldt uw (geheel of gedeeltelijk) herstel bij uw werkgever. Deze geeft de hervattingsdatum door aan Mætis.

Telefonisch consult of huisbezoek door Mætis

De medewerker van Mætis die u telefonisch benadert of bij u op huisbezoek komt, zal zich aan u voorstellen en duidelijk maken wat het doel is van het gesprek. Bij een huisbezoek zal deze medewerker zich op uw verzoek legitimeren.

Niet bereikbaar bij telefonisch consult of huisbezoek

Als u bij een telefonisch consult of een huisbezoek niet op het door u opgegeven (verpleeg)adres aanwezig bent, zal het volgende gebeuren:

- De medewerker van Mætis bericht uw werkgever dat u niet thuis was.
- Uw werkgever zal Mætis zo nodig opdracht geven tot vervolgacties.
- Kan bij herhaling geen contact worden gelegd, dan zal deze extra activiteit aan uw werkgever gefactureerd worden.
- De medewerker van Mætis zal zo mogelijk (schriftelijke) instructies voor een (her)onderzoek achterlaten. U dient deze instructies op te volgen en zich voor (her)onderzoek beschikbaar te houden.
- Uw werkgever kan in uw richting maatregelen verbinden aan uw onbereikbaarheid.

Oproep spreekuur van Mætis

Zolang u nog niet aan het werk bent kunt u uitgenodigd worden voor het spreekuur van de bedrijfsarts. U bent verplicht hieraan gevolg te geven.

Verhinderung

Neem bij verhindering tenminste 24 uur van tevoren telefonisch contact op met uw werkgever. Alleen uw werkgever kan een nieuwe afspraak aanvragen. Indien u de afspraak naar een eerder tijdstip wilt verzetten kunt u rechtstreeks contact opnemen met Mætis.

Wegblijven zonder afmelding

Bij wegblijven zonder tijdige afmelding, wordt de voor u gereserveerde tijd in rekening gebracht bij uw werkgever. Uw werkgever kan in uw richting maatregelen verbinden aan uw wegblijven.

Spreekuur na herstel

Als u inmiddels hersteld bent, hoeft u het spreekuur niet te bezoeken. U moet dit wel tijdig doorgeven. Uw werkgever meldt u weer beter bij Mætis. In bepaalde gevallen kan de afspraak op verzoek van uw werkgever, de bedrijfsarts of op uw verzoek toch doorgaan. Dit moet wel tijdig aan Mætis worden doorgegeven omdat de afspraak opnieuw bevestigd moet worden.



Raadplegen (huis)arts

De bedrijfsarts neemt niet de behandeling door uw eigen huisarts of specialist over. In sommige gevallen is het zinvol om uw huisarts direct te raadplegen. Wacht daar niet mee totdat u contact heeft gehad met uw bedrijfsarts.

Welke informatie geeft Mætis aan derden?

Mætis brengt uw werkgever op de hoogte van alle relevante gegevens over het ziekteverzuim (met uitzondering van medische informatie). Ook adviseert Mætis de werkgever over mogelijke maatregelen die het verzuim kunnen verkorten.

Daarnaast geven wij informatie aan:

- **het UWV:**
de ziekmelding bij 13 weken verzuim
- **de verzuimverzekeraar:**
de verzuimperiode
- **het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB):**
als er sprake is van beroepsziekte

Medisch beroepsgeheim en inwinnen (medische) informatie

Bij de berichtgeving aan derden, dus ook aan uw werkgever, worden het medisch beroepsgeheim en uw privacy gerespecteerd. Hiervoor is een protocol opgesteld waar elke arbodienst zich aan te houden heeft. In dit protocol staat dat de bedrijfsarts van Mætis alleen na uw schriftelijke toestemming, informatie kan inwinnen bij uw behandelaar(s), zoals huisarts en specialisten of kan verstrekken aan bijvoorbeeld interventiebedrijven.

Deskundigenoordeel

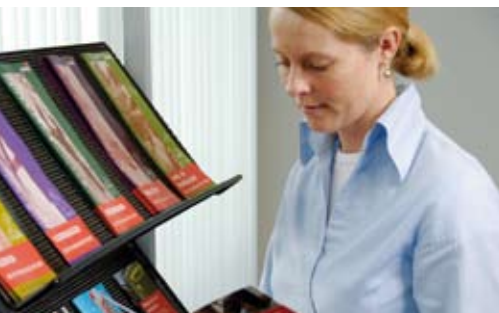
Bent u het niet eens met het advies naar aanleiding van de beoordeling door de bedrijfsarts (bijvoorbeeld een werkherstattingsadvies), maar staat uw werkgever er wèl achter, dan kunt u het UWV vragen u opnieuw te beoordelen. Dit is het zogenoemde deskundigenoordeel (second opinion). Staat uw werkgever níet achter het advies van de bedrijfsarts, dan kan ook hij of zij - na overleg met Mætis - het UWV om een deskundigenoordeel vragen. Aan de procedure van het deskundigenoordeel zijn kosten verbonden.

Klachtencommissie

Als u van mening bent dat u door een medewerker van Mætis niet juist bent behandeld of dat de dienstverlening te wensen overliet, kunt u daarover een klacht indienen bij het management van de vestiging waar het probleem zich voordoet. Mætis zal uw klacht in behandeling nemen (zie www.maetis.nl voor de klachtenprocedure).

Registratie van persoonsgegevens

Voor uitvoering van onze diensten leggen wij persoonsgegevens vast in ons informatie-systeem. Ingevolge de Wet persoonsregistraties hebben wij deze registratie aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP).



Afkortingen

AoS	Arbeidsomstandigheden Spreekuur
CBP	College Bescherming Persoonsgegevens
NCvB	Nederlands Centrum voor Beroepsziekten
PMO	Preventief Medisch Onderzoek
RI&E	Risico-Inventarisatie en -Evaluatie
RIV	Re-Integratie Verslag
UWV	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

Mætis pakt arbo breder en verfrissend aan. De dienstverlening is erop gericht om werkgevers zakelijk en werknemers persoonlijk gezonder te maken. Met het adviseren, begeleiden en coachen van opdrachtgevers op het gebied van verzuimmanagement en gezondheidsmanagement is Mætis een van de grootste aanbieders.